

株式会社アイベックス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2021年 11月 1日～ 2026年10月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすい環境作りのため、育児休業に関する規定を整備し、
全社員に周知し、育児休業取得対象者への個別面談を行い育休取得を推奨す
る

<対策>

- 2021年11月～ 育児休業に関する規定を整備する
- 2021年12月～ 全社員に対し、育児休業や両立支援制度について周知する
- 2021年12月～ 育休取得予定者に対し、育児休業や両立支援制度、休業中の社
会保険料免除などについての資料を作成し個別に説明を行う
同時に該当社員の上司にも説明を行い、理解と育休取得に向け
て協力を促す

目標2：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる始業・終業時刻の
繰り上げ又は繰り下げの制度を導入する

<対策>

- 2022年 1月～ 社員のニーズの聞き取り、検討開始
- 2022年 7月～ 制度の導入、朝礼などによる社員への周知